

15. Entretiens individuels

Dans la démarche du stage :	Les entretiens sont l'outil principal de chaque stagiaire par l'un des formateurs. C'est pourquoi ils « encadrent » le stage.
Objectif :	Offrir l'opportunité d'un accompagnement individuel. Faire le point au fil du stage avec un vis-à-vis. Avoir un lieu privilégié pour exprimer ses questions, ses doutes, ses joies, ses découvertes.
Point d'attention :	Ces temps sont également un lieu d'observation spécifique pour le formateur, pour témoigner auprès de l'équipe de direction du chemin parcouru par le stagiaire.
Durée :	10 à 15 minutes (Samedi 18/02 entre 15h15 et 18h) Puis 30 minutes maximum (Vendredi 24/02 entre 13h30 et 17h)
Mode d'animation :	Entretien entre un formateur et un stagiaire.
Matériel :	Pour les entretiens de début de stage : Feuilles d'entretien individuel de début de stage Carnet d'évaluation personnelle Pour les entretiens de fin de stage : Feuilles d'entretien de fin de stage

15.1. Objectifs des volontaires

Tous les volontaires sont vus deux fois en entretien individuel par un même formateur : en début et en fin de stage. Leur objectif est d'accompagner le volontaire dans sa préparation au départ en mission avec la DCC sur un poste précis dans un pays donné.

Il s'agit donc de :

- Échanger avec le volontaire sur le stage : les apports, ce que cela fait bouger et mûrir ;
- L'accompagner dans son projet de départ.

Les entretiens n'ont pas pour but d'étiqueter la personne. Le volontaire ne doit en aucun cas se sentir jugé sur ce qu'il est. Mais, ensemble, formateur et volontaire échangent au sujet de la capacité du volontaire à vivre sereinement, pour lui, pour le partenaire et pour l'institution, la mission sur laquelle il a été affecté.

L'entretien individuel est un moment privilégié de rencontre. Il contribue également à avoir des éléments permettant à l'équipe de direction – par l'intermédiaire du témoignage du formateur - d'évaluer le projet du volontaire.

15.2. Entretien de début de stage

L'entretien de début de stage (Annexe 1) a lieu le premier jour du stage, en parallèle de l'atelier pays. C'est un tour rapide des stagiaires en individuel pour « prendre la température » à l'arrivée (10-15 min pas plus). Il s'agit de cerner les attentes, les doutes et angoisses éventuelles par rapport à la mission, et d'aborder si nécessaire dès ce premier jour un point important du dossier qui peut avoir une incidence sur le départ en mission (relation de couple, engagement financier, évocation du décès d'un proche, problème de santé, ...) pour voir où en est la réflexion du stagiaire sur ce sujet et lui donner le temps d'y penser pendant le stage.

On pourra s'appuyer pour cet entretien sur les informations transmises par le directeur ou la directrice du stage au moment du point-groupe qui a eu lieu dans les jours précédant le stage.

Si le stagiaire arrive avec une question importante, il peut être perturbé et donc non disponible aux apports du stage tant qu'il n'a pas eu d'éclairage. Le formateur est là dès ce premier entretien pour le renvoyer vers les modules où viendront les réponses à ses questions. C'est aussi un temps propice à l'orientation vers d'autres interlocuteurs si l'entretien montre que certaines questions méritent d'être creusées : le psychologue, le chargé de mission, un responsable DCC, un médecin...

Le formateur démarre l'entretien en en donnant les grands objectifs : se rencontrer, se présenter, et recevoir les éventuelles premières demandes et/ou questions du volontaire. Le formateur explique également au volontaire pourquoi il va prendre des notes : pour assurer un meilleur suivi pendant la semaine, et permettre un accompagnement individualisé de qualité.

Questions de l'entretien de début de stage :

- Comment vas-tu ? (Permet d'entrer en matière, de briser la glace)
- Abordons ta mission (poste, pays contexte). Peux-tu me la décrire en quelques mots ?
- As-tu besoin d'éléments concrets sur le poste, le contexte, la DCC, le lien avec l'Eglise ?
- Quelles sont tes attentes par rapport à ce stage (en dehors des choses évoquées à la question précédente) ?
- Je n'ai pas lu ton dossier. Y-a-t-il des éléments que tu estimes importants à me communiquer ? (Informations déjà remontées en session Choisir, modifications/évolutions depuis la session Choisir, inquiétudes, angoisses...)

Après cette dernière question, il est important d'informer le volontaire qu'on peut être amené à lire son dossier, en rappelant ce qu'il contient (dossier de candidature, CV, compte-rendu de l'entretien de fin de session Choisir). Il est obligatoire de demander l'autorisation au volontaire de lire son dossier si on en ressentait le besoin (contient des informations pouvant être confidentielles sur sa vie privée - RGPD).

À la fin de l'entretien, le formateur distribue le carnet individuel d'évaluation personnelle, outil personnel de relecture pour le stagiaire, et lui en explique le fonctionnement : le stagiaire peut remplir ce carnet au fur et à mesure de la formation, lors du retour à soi, ou lorsqu'il sent qu'il est nécessaire pour lui de faire un point sur son départ.

Si à l'issue de ce premier entretien (ou plus tard à un autre moment) le formateur en ressent le besoin, il lui est possible de consulter le dossier du candidat, disponible auprès de l'équipe de direction.

Si des notes seront prises lors de ce premier entretien, elles ne seront pas mises dans le dossier du volontaire après le stage, cet entretien n'ayant pour but que de permettre un accompagnement individualisé pendant le stage.

15.3. Entretien de fin de stage

L'objectif de l'entretien de fin de stage (Annexe 2) est de faire le point avec le volontaire sur son projet de départ, son poste, les questions que le stage a pu susciter et les dernières démarches à finaliser ou à entreprendre en vue du départ. Faire le point, c'est avant tout se mettre à l'écoute de ce que le stagiaire a à dire ; le formateur peut poser des questions et relancer pour compléter la prise de parole.

Il peut ensuite donner son sentiment sur la façon dont il perçoit le projet du stagiaire pour rassurer, ou bien au contraire pointer des éléments qui lui posent question, avec la possibilité de faire des

recommandations ou de donner des conseils ; tout ceci dans une perspective d'aider le stagiaire à s'objectiver. En aucun cas il ne s'agit d'un temps de sélection ou de mise à l'épreuve.

De manière à ce que le volontaire puisse bien préparer cet entretien, mais également dans l'idée de le rassurer sur le fait que ce n'est pas un entretien de validation mais bien de bilan personnel, les questions qui seront posées seront communiquées le matin même lors du temps d'évaluation (Annexe 3). Cela permettra à chacun de savoir à quoi s'attendre.

Cet entretien dure environ 30 minutes. Questions de l'entretien final :

- La mission :
 - Reste-t-il des questions pratiques à régler (billets, visas, formalités...) ? (Si besoin, renvoyer vers le CZ ou le CM)
- Le projet de départ :
 - Où en es-tu dans ton projet aujourd'hui ? Te sens-tu prêt au départ ?
 - Entre le début de ton projet de volontariat et aujourd'hui, qu'est-ce qui a bougé dans tes motivations ? Qu'est-ce qui a bougé sur le sens que tu donnes à ton projet ?
 - Suite aux différents modules et temps vécus pendant ce stage, as-tu encore des questions ? Est-ce qu'il y a des choses qui ont changé sur :
 - La santé, la sécurité ?
 - Les questions affectives ?
 - Ton rapport à l'Eglise ?
 - Autres choses ?
 - As-tu pensé à ton retour ? Comment l'envisages-tu ?
- Le stage de départ :
 - Quel bilan fais-tu de cette semaine de stage (personnel, collectif, ton lien avec la DCC...) ?

Les notes prises lors de cet entretien sont importantes puisqu'elles constitueront une pièce à ajouter au dossier du volontaire. Ce compte-rendu ajouté à celui de la session Choisir, le CV, le dossier de candidature, la fiche de poste peut-être une source d'appui si une question se pose lors de la période de volontariat.

15.4. Organisation et préparation des entretiens

Le groupe est divisé en deux et chaque formateur s'entretient seul avec la moitié des volontaires : c'est le même formateur qui fait l'entretien de début et de fin de stage. Et c'est le même formateur qui voit les deux membres d'un couple. Il est préférable de les voir séparément au début du stage. En fin de stage, il est bon de prendre un temps à nouveau avec chacun d'eux séparément puis un temps ensemble pour proposer une synthèse ou revenir sur certains points. Les voir séparément prend plus de temps mais leur permettra d'avoir chacun un espace de parole individuel.

L'entretien s'établit selon une grille de questions ; il ne doit pas s'éterniser, ni tourner en discussion : même s'il n'a pas à être protocolaire, il doit se faire avec un minimum de formalisme. Il tiendra une place à part dans tous les échanges entre le formateur et le stagiaire.

- Introduire les échanges en instaurant un climat de confiance et en dédramatisant si nécessaire ;
- Expliquer les objectifs de l'entretien, les rubriques et les questions (voire les donner par écrit si on le souhaite) ;
- Expliquer que la prise de note est là pour permettre à la DCC de connaître individuellement

chaque volontaire ; qu'elle ne doit pas mettre mal à l'aise, notamment si elle provoque des instants de silence ;

- Écouter jusqu'au bout sans interrompre ;
- Réagir, creuser, interroger, puis écouter à nouveau (un dialogue démarre) ;
- Recadrer éventuellement si le dialogue tend vers la discussion ou en cas de candidat très bavard ;
- À la fin : refléter les informations principales notées durant l'entretien (points forts, éléments à travailler, inquiétudes, ressources, etc.).
- Avoir une attitude d'ouverture et de bienveillance envers lui et envers son projet de départ.

Si un point particulier a attiré l'attention, ne pas hésiter à rebondir dessus et à creuser en interrogeant le volontaire, tout en veillant évidemment à respecter son intimité et jusqu'où il souhaite aller.

La prise de notes (lisible !) doit être un reflet des propos tenus par le volontaire : il est important d'avoir le maximum d'éléments. Attention à ne pas simplifier trop ses réponses en les résumant. La feuille d'entretien ne doit pas être une suite de commentaires du formateur : il faut qu'on puisse bien distinguer ce qui a été dit par le candidat (en notant sous forme de verbatim) de ce qui relève de l'impression du formateur. Ces impressions peuvent être notées en fin de page, d'une couleur différente et une fois que le volontaire a quitté la pièce.

Les notes issues du premier entretien ne seront pas gardées, reposant uniquement sur le stage et permettant aux formateurs de proposer un accompagnement personnalisé sur la semaine. Les notes issues de l'entretien de fin de stage seront quant à elles, gardées et ajoutées au dossier du volontaire.

Remarques pour poser des questions ou savoir si je dois « creuser » :

- *De quoi ai-je besoin pour m'assurer qu'aucun risque majeur n'est pris en envoyant la personne en mission ? Il est important de dissocier ce qui relève de ma curiosité de ce qui est nécessaire pour comprendre le projet ou valider tel ou tel critère.*
- *Si l'a priori DCC est positif... et pour lui ? Laisser le volontaire dire où il en est ;*
- *Conseiller ? pourquoi pas ? si j'ai vraiment quelque chose à transmettre.*

15.5. Retour sur les entretiens en point groupe

Les points groupes sont la remontée d'une analyse de l'entretien (et non l'entretien brut) à l'équipe de coordination, en ayant à l'esprit les 4 critères :

- Adéquation au volontariat DCC ;
- Adéquation au poste ;
- Équilibre personnel ;
- Maturité du projet.

Il est donc important de préparer en binôme une synthèse des points abordés en entretien ;

- Quels sont les points forts du volontaire qui sont apparus pendant l'entretien et qui sont signe d'une possible réussite de sa mission ? Dans ses propos, qu'est ce qui appuie ces points forts ?
- Quelles sont les questions que le volontaire se pose ? Ou ses points flous ?
- Quelles sont les questions que je me pose, en tant que formateur ?
- Est-ce que je pointe certains risques par rapport à son départ ?

15.6. Spécificités des couples et des familles

Lorsqu'un couple ou une famille se présente en stage Partir, il y a quelques points d'attention supplémentaires à avoir :

- Concernant la répartition entre formateurs pour les entretiens, il est recommandé que ce soit le même formateur qui rencontre en entretien les deux membres d'un couple. Cela permet notamment de croiser les informations, et de proposer autant un accompagnement individuel qu'en couple.
- Concernant les entretiens de début et de fin de stage, le formateur commence par rencontrer individuellement chacun des membres du couple. A la fin de chaque entretien, il demande de réfléchir au stagiaire rencontré ce qu'il souhaiterait partager à son conjoint ou sa conjointe sur ce qui vient d'être dit. Une fois les deux membres du couple rencontrés, le formateur prend quelques instants pour voir le couple en les invitant à se dire ce à quoi ils ont pensé.
Pour l'entretien de début de stage, cela peut concerner les attentes liées à la formation, des craintes éventuelles...
Pour l'entretien de fin de stage, cela peut concerner des prises de conscience effectuées pendant le stage que l'entretien a permis de faire émerger, des questionnements...

Attention, les entretiens de début et de fin de stage diffèrent selon si le volontaire part seul, en couple ou en famille.

Critères (cf session CHOISIR)	Éléments pour une écoute attentive, vigilante et active
Adéquation au volontariat DCC	<p>Choix de la DCC : adhésion aux valeurs, au projet associatif, à la vision du développement et du volontariat → Comment cette adhésion et cette connaissance de la DCC évoluent dans le temps (pour les pré-affectés en particulier) ;</p> <p>Mise au service du projet d'un partenaire : vécu d'autres situations d'engagement non financier (bénévolat, volontariat) ;</p> <p>Investissement professionnel précédent ; Choix des conditions de vie simples ;</p> <p>Capacité et goût pour une réelle insertion locale ;</p> <p>Capacité à travailler en Eglise / ouverture sur l'Eglise locale ; Expression des motivations / origine du projet ;</p> <p>Participation au stage.</p>
Adéquation au poste	<p>Compétences réelles par rapport aux compétences demandées ;</p> <p>Ressources possibles ;</p> <p>Capacité à assumer les responsabilités demandées sur le poste ;</p> <p>Clarification des doutes, des questions et des zones de floues par le contact avec le partenaire ;</p> <p>Adéquation à l'environnement : lieu et conditions de vie / hébergement / qualité du partenariat ;</p> <p>Interroger la rencontre avec les chargés de mission et éventuellement les anciens volontaires.</p>
L'équilibre personnel	<p>Attitude du candidat au cours de la session : écoute, retrait, participation ;</p> <p>Réactions par rapports aux activités proposées ;</p> <p>Relations avec le groupe ;</p> <p>Connaissance de soi : facilité et justesse à parler de soi, de ses limites, de ses besoins ; Facilité à parler et analyser sa vie relationnelle ;</p> <p>Equilibre dans la vie affective ; Cohérence du discours ;</p> <p>Questions de santé physiques et psychologiques ;</p> <p>Ressources personnelles et moyens de ressourcement transposables sur le terrain ; Ressources de l'entourage ;</p> <p>Evènements récents vécus pouvant influencer le départ et la vie en mission ;</p> <p>L'ancrage dans le réel.</p> <p>Perception par le formateur de la personnalité du volontaire ; Perception par les autres formateurs ;</p> <p>Lettres de références confidentielles ;</p> <p>Ecoute de l'histoire vécue et des possibles répétitions éventuelles.</p>
La maturité du projet	<p>Réalisme par rapport au projet : perception des joies et des difficultés, capacité de projection sur le terrain ; connaissance de ce qui se passe ailleurs ;</p> <p>Conscience de la diversité et de l'évolution de ses motivations, de l'évolution du projet ; Dimension personnelle des motivations pour un couple ;</p> <p>Formulation des craintes ; craintes de décès d'un proche ;</p> <p>Ancrage et cohérence du projet dans son histoire, dans son parcours personnel et professionnel ;</p> <p>Distance avec une précédente expérience ou celle d'un proche ;</p> <p>Réflexion ou avancée dans des démarches concrètes : est-il prêt au départ ?</p> <p>Réflexion et projection sur le retour.</p> <p>Histoire récente = changements qui pourraient influencer sur le projet ?</p>



ENTRETIEN INDIVIDUEL DE DÉBUT DE STAGE

DEPART EN CELIBATAIRE

Prénom et nom du volontaire :	Pays :	N° de groupe :	Formateur (prénom et nom) :
			Date :

Déroulé de l'entretien : commencer par présenter l'entretien en en donnant les grands objectifs : se rencontrer, se présenter, prendre un premier temps à deux, et recevoir les éventuelles premières demandes et/ou questions du volontaire. Préciser aussi que des notes seront prises, et pourquoi.

Terminer l'entretien en remettant le carnet individuel d'évaluation personnelle au volontaire et en le lui présentant (outil personnel de relecture que le volontaire gardera pour lui).

Prendre 10 à 15 min avec chacun en abordant les questions suivantes :

1. Comment vas-tu ? (Objectif d'entrer en matière, de briser la glace)
2. Abordons ta mission (poste, pays, contexte). Peux-tu me la décrire en quelques mots ? Qu'as-tu retenu de tout ça pour l'instant ?
3. As-tu des besoins ou des souhaits à propos d'éléments concrets sur le poste, le contexte de mission, la DCC, le lien avec l'Eglise ? (Selon les demandes formulées, ne pas hésiter à renvoyer vers tel ou tel module du stage)
4. Est-ce que tu arrives avec des attentes particulières pour vivre cette semaine de stage (en dehors des choses évoquées à la question précédente) ?
5. Je dois te préciser que nous, formateurs, n'avons lu aucun dossier avant le stage. Y-a-t-il des éléments que tu estimes importants me communiquer ? (Informations déjà remontées en session Choisir, modifications/évolutions depuis la session Choisir, inquiétudes, angoisses...)
6. As-tu des questions logistiques, ou sur le planning du stage ?



ENTRETIEN INDIVIDUEL DE DÉBUT DE STAGE

DEPART EN COUPLE

Prénom et nom du volontaire :	Pays :	N° de groupe :	Formateur (prénom et nom) :
			Date :

Déroulé de l'entretien : commencer par présenter l'entretien en en donnant les grands objectifs : se rencontrer, se présenter, prendre un premier temps à deux, et recevoir les éventuelles premières demandes et/ou questions du volontaire. Préciser aussi que des notes seront prises, et pourquoi.

Terminer l'entretien en demandant au volontaire de réfléchir à ce qu'il souhaiterait partager de cet entretien à son conjoint, puis lui remettre le carnet individuel d'évaluation personnelle en le lui présentant (outil personnel de relecture que le volontaire gardera pour lui).

Prendre 10 à 15 min avec chacun en abordant les questions suivantes :

1. Comment vas-tu ? (Objectif d'entrer en matière, de briser la glace)
2. Abordons ta mission (poste, pays, contexte). Peux-tu me la décrire en quelques mots ? Qu'as-tu retenu de tout ça pour l'instant ?
3. Qui est à l'initiative du projet dans le couple ? Et comment te situes-tu par rapport à ce projet ?
4. As-tu des besoins ou des souhaits à propos d'éléments concrets sur le poste, le contexte de mission, la DCC, le lien avec l'Eglise ? (Selon les demandes formulées, ne pas hésiter à renvoyer vers tel ou tel module du stage)
5. Est-ce que tu arrives avec des attentes particulières pour vivre cette semaine de stage (en dehors des choses évoquées à la question précédente) ?
6. Je dois te préciser que nous, formateurs, n'avons lu aucun dossier avant le stage. Y-a-t-il des éléments que tu estimes importants me communiquer ? (Informations déjà remontées en session Choisir, modifications/évolutions depuis la session Choisir, inquiétudes, angoisses...)
7. As-tu des questions logistiques, ou sur le planning du stage ?

ENTRETIEN INDIVIDUEL DE DÉBUT DE STAGE

DEPART EN FAMILLE

<i>Prénom et nom du volontaire :</i>	<i>Pays :</i>	<i>N° de groupe :</i>	<i>Formateur (prénom et nom) :</i>
			<i>Date :</i>

Déroulé de l'entretien : commencer par présenter l'entretien en en donnant les grands objectifs : se rencontrer, se présenter, prendre un premier temps à deux, et recevoir les éventuelles premières demandes et/ou questions du volontaire. Préciser aussi que des notes seront prises, et pourquoi.

Terminer l'entretien en demandant au volontaire de réfléchir à ce qu'il souhaiterait partager de cet entretien à son conjoint, puis lui remettre le carnet individuel d'évaluation personnelle en le lui présentant (outil personnel de relecture que le volontaire gardera pour lui).

Prendre 10 à 15 min avec chacun en abordant les questions suivantes :

1. Comment vas-tu ? (Objectif d'entrer en matière, de briser la glace)
2. Abordons ta mission (poste, pays, contexte). Peux-tu me la décrire en quelques mots ? Qu'as-tu retenu de tout ça pour l'instant ?
3. Qui est à l'initiative du projet dans le couple ? Et comment te situes-tu par rapport à ce projet ?
4. Comment réagissent chacun de vos enfants ?
5. As-tu des besoins ou des souhaits à propos d'éléments concrets sur le poste, le contexte de mission, la DCC, le lien avec l'Eglise ? (Selon les demandes formulées, ne pas hésiter à renvoyer vers tel ou tel module du stage)
6. Est-ce que tu arrives avec des attentes particulières pour vivre cette semaine de stage (en dehors des choses évoquées à la question précédente) ?
7. Je dois te préciser que nous, formateurs, n'avons lu aucun dossier avant le stage. Y-a-t-il des éléments que tu estimes importants me communiquer ? (Informations déjà remontées en session Choisir, modifications/évolutions depuis la session Choisir, inquiétudes, angoisses...)
8. As-tu des questions logistiques, ou sur le planning du stage ?

ENTRETIEN DE FIN DE STAGE (DEPART EN CELIBATAIRE)

<i>Prénom et nom du volontaire :</i>	<i>Pays :</i>	<i>N° de gpe :</i>	<i>Formateur (prénom et nom) :</i>
<i>Nom du chargé de mission :</i>			<i>Date :</i>

Points à aborder :

La mission :

1. Reste-t-il des questions pratiques à régler (billets, visas, formalités...) ? (Si besoin, renvoyer vers le CZ ou le CM)

Le projet de départ :

2. Où en es-tu dans ton projet aujourd'hui ? Te sens-tu prêt à partir ?
3. Entre le début de ton projet de volontariat et aujourd'hui, qu'est-ce qui a bougé dans tes motivations ? Qu'est-ce qui a bougé sur le sens que tu donnes à ton projet ?
4. Suite aux différents modules et temps vécus pendant ce stage, as-tu encore des questions ? Est-ce qu'il y a des choses qui ont changé sur :
 - La santé, la sécurité ?
 - Les questions affectives ?
 - Ton rapport à l'Eglise ?
 - Autres choses ? Y-a-t-il des thèmes absents ou des sujets que tu aurais aimé approfondir ?
5. As-tu pensé à ton retour ? Comment l'envisages-tu ?

Le stage de départ :

6. Quel bilan global fais-tu de cette semaine de stage (personnel, collectif, ton lien avec la DCC...) ?

ENTRETIEN DE FIN DE STAGE (DEPART EN COUPLE)

<i>Prénom et nom du volontaire :</i>	<i>Pays :</i>	<i>N° de gpe :</i>	<i>Formateur (prénom et nom) :</i>
<i>Nom du chargé de mission :</i>			<i>Date :</i>

Points à aborder :

La mission :

1. Reste-t-il des questions pratiques à régler (billets, visas, formalités...) ? (Si besoin, renvoyer vers le CZ ou le CM)

Le projet de départ :

2. Où en es-tu dans votre projet aujourd'hui ? Te sens-tu prêt à partir ? Te sentez-vous prêts à partir ?
3. Comment anticipes-tu le fait que vous allez, au moins dans les premiers temps, vous retrouvez très souvent à deux au quotidien, ce qui n'est peut-être pas le cas en France ?
4. Entre le début de votre projet de volontariat et aujourd'hui, qu'est-ce qui a bougé dans tes motivations ? Qu'est-ce qui a bougé sur le sens que tu donnes à votre projet ?
5. Suite aux différents modules et temps vécus pendant ce stage, as-tu encore des questions ? Est-ce qu'il y a des choses qui ont changé sur :
 - La santé, la sécurité ?
 - Les questions affectives ?
 - Ton rapport à l'Eglise ?
 - Autres choses ? Y-a-t-il des thèmes absents ou des sujets que tu aurais aimé approfondir ?
6. Quel équilibre attends-tu entre ta mission et votre vie de couple ?
7. As-tu pensé à votre retour ? Comment l'envisages-tu ?

Le stage de départ :

8. Quel bilan global fais-tu de cette semaine de stage (personnel, collectif, ton lien avec la DCC...) ?

A l'issue des entretiens avec chacun des membres du couple, faire un entretien croisé pour qu'ils puissent s'échanger ce qu'ils souhaitent.

ENTRETIEN DE FIN DE STAGE (DEPART EN FAMILLE)

<i>Prénom et nom du volontaire :</i>	<i>Pays :</i>	<i>N° de gpe :</i>	<i>Formateur (prénom et nom) :</i>
<i>Nom du chargé de mission :</i>			<i>Date :</i>

Points à aborder :

La mission :

1. Reste-t-il des questions pratiques à régler (billets, visas, formalités...) ? (Si besoin, renvoyer vers le CZ ou le CM)

Le projet de départ :

2. Où en es-tu dans votre projet aujourd'hui ? Te sens-tu prêt à partir ? Te sentez-vous prêts à partir ?
3. Comment anticipes-tu le fait que vous allez, au moins dans les premiers temps, vous retrouvez très souvent en famille au quotidien, ce qui n'est peut-être pas le cas en France ?
4. Entre le début de votre projet de volontariat et aujourd'hui, qu'est-ce qui a bougé dans tes motivations ? Qu'est-ce qui a bougé sur le sens que tu donnes à votre projet ?
5. Suite aux différents modules et temps vécus pendant ce stage, as-tu encore des questions ? Est-ce qu'il y a des choses qui ont changé sur :
 - La santé, la sécurité ?
 - Les questions affectives ?
 - Ton rapport à l'Eglise ?
 - Autres choses ? Y-a-t-il des thèmes absents ou des sujets que tu aurais aimé approfondir ?
6. Quel équilibre attends-tu entre ta mission, votre vie de couple et votre vie de famille ?
7. Comment réagissent chacun de vos enfants à l'idée de partir ?
8. As-tu pensé à votre retour ? Comment l'envisages-tu ?

Le stage de départ :

9. Quel bilan global fais-tu de cette semaine de stage (personnel, collectif, ton lien avec la DCC...) ?

A l'issue des entretiens avec chacun des membres du couple, faire un entretien croisé pour qu'ils puissent s'échanger ce qu'ils souhaitent.

ENTRETIEN DE FIN DE STAGE (DEPART EN CELIBATAIRE)

Voici les thèmes qui seront abordés lors de ton entretien de fin de stage. Cet entretien a pour but de faire le point quant à ton projet de départ en volontariat, que ce soit d'un aspect pratique et/ou sur ton sentiment à être prêt à partir.

Cet entretien va te permettre de faire le bilan de ce que tu as vécu cette semaine, éventuellement de ce qu'il te reste à préparer avant ton départ.

La mission :

7. Reste-t-il des questions pratiques à régler (billets, visas, formalités...) ?

Le projet de départ :

8. Où en es-tu dans ton projet aujourd'hui ? Te sens-tu prêt au à partir ?
9. Entre le début de ton projet de volontariat et aujourd'hui, qu'est-ce qui a bougé dans tes motivations ? Qu'est-ce qui a bougé sur le sens que tu donnes à ton projet ?
10. Suite aux différents modules et temps vécus pendant ce stage, as-tu encore des questions ? Est-ce qu'il y a des choses qui ont changé sur :
 - La santé, la sécurité ?
 - Les questions affectives ?
 - Ton rapport à l'Eglise ?
 - Autres choses ? Y-a-t-il des thèmes absents ou des sujets que tu aurais aimé approfondir ?
11. As-tu pensé à ton retour ? Comment l'envisages-tu ?

Le stage de départ :

12. Quel bilan global fais-tu de cette semaine de stage (personnel, collectif, ton lien avec la DCC...) ?

ENTRETIEN DE FIN DE STAGE (DEPART EN COUPLE)

Voici les thèmes qui seront abordés lors de vos entretiens de fin de stage. Cet entretien a pour but de faire le point quant à votre projet de départ en volontariat, que ce soit d'un aspect pratique et/ou sur votre sentiment à être prêts à partir. Chaque membre du couple sera rencontré individuellement, puis le couple aura ensuite un échange croisé avec le formateur.

Cet entretien va vous permettre de faire le bilan de ce que vous avez vécu cette semaine, éventuellement de ce qu'il vous reste à préparer avant votre départ.

La mission :

13. Reste-t-il des questions pratiques à régler (billets, visas, formalités...) ?

Le projet de départ (d'un point de vue personnel) :

14. Où en es-tu dans votre projet aujourd'hui ? Te sens-tu prêt au à partir ? Te sentez-vous prêts à partir ?
15. Comment anticipes-tu le fait que vous allez, au moins les premiers temps, vous retrouvez très souvent à deux au quotidien, ce qui n'est peut-être pas le cas en France ?
16. Entre le début de votre projet de volontariat et aujourd'hui, qu'est-ce qui a bougé dans tes motivations ? Qu'est-ce qui a bougé sur le sens que tu donnes à votre projet ?
17. Suite aux différents modules et temps vécus pendant ce stage, as-tu encore des questions ? Est-ce qu'il y a des choses qui ont changé sur :
 - La santé, la sécurité ?
 - Les questions affectives ?
 - Ton rapport à l'Eglise ?
 - Autres choses ? Y-a-t-il des thèmes absents ou des sujets que tu aurais aimé approfondir ?
18. Quel équilibre attends-tu entre ta mission et votre vie de couple ?
19. As-tu pensé à votre retour ? Comment l'envisages-tu ?

Le stage de départ :

20. Quel bilan global fais-tu de cette semaine de stage (personnel, collectif, ton lien avec la DCC...) ?

A l'issue de l'entretien, il te sera demandé de réfléchir à ce que tu souhaites à partager à ton conjoint/ta conjointe dans un échange croisé avec le formateur.

ENTRETIEN DE FIN DE STAGE (DEPART EN FAMILLE)

Voici les thèmes qui seront abordés lors de vos entretiens de fin de stage. Cet entretien a pour but de faire le point quant à votre projet de départ en volontariat, que ce soit d'un aspect pratique et/ou sur votre sentiment à être prêts à partir. Chaque membre du couple sera rencontré individuellement, puis le couple aura ensuite un échange croisé avec le formateur.

Cet entretien va vous permettre de faire le bilan de ce que vous avez vécu cette semaine, éventuellement de ce qu'il vous reste à préparer avant votre départ.

La mission :

21. Reste-t-il des questions pratiques à régler (billets, visas, formalités...) ?

Le projet de départ (d'un point de vue personnel) :

22. Où en es-tu dans votre projet aujourd'hui ? Te sens-tu prêt au à partir ? Te sentez-vous prêts à partir ?
23. Comment anticipes-tu le fait que vous allez, au moins les premiers temps, vous retrouvez très souvent en famille au quotidien, ce qui n'est peut-être pas le cas en France ?
24. Entre le début de votre projet de volontariat et aujourd'hui, qu'est-ce qui a bougé dans tes motivations ? Qu'est-ce qui a bougé sur le sens que tu donnes à votre projet ?
25. Suite aux différents modules et temps vécus pendant ce stage, as-tu encore des questions ? Est-ce qu'il y a des choses qui ont changé sur :
- La santé, la sécurité ?
 - Les questions affectives ?
 - Ton rapport à l'Eglise ?
 - Autres choses ? Y-a-t-il des thèmes absents ou des sujets que tu aurais aimé approfondir ?
26. Quel équilibre attends-tu entre ta mission, votre vie de couple et votre vie de famille ?
27. Comment réagissent chacun de vos enfants à l'idée de partir ?
28. As-tu pensé à votre retour ? Comment l'envisages-tu ?

Le stage de départ :

29. Quel bilan global fais-tu de cette semaine de stage (personnel, collectif, ton lien avec la DCC...) ?

A l'issue de l'entretien, il te sera demandé de réfléchir à ce que tu souhaites à partager à ton conjoint/ta conjointe dans un échange croisé avec le formateur.